

2022年度可持续发展报告

中铝西南铝板带有限公司
2022年度可持续发展报告

关于本报告

本报告是中铝西南铝板带有限公司编制的2022年度可持续发展报告，对公司在环境、社会及管治等方面的实践与发展情况予以系统化的总结。

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容与中铝西南铝板带有限公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI STANDARDS 2021）和联合国可持续发展目标SDGs编制。

称谓说明

为表述方便，报告把“中铝西南铝板带有限公司”简称为“公司”。

可靠性声明

报告中所使用的资料均来自中铝西南铝板带有限公司，公司对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

地址：重庆市九龙坡区西彭工业园区

电话：023—65809087

邮编：401326

2022年度可持续发展报告

目录

关于本报告	2
时间范围	2
报告边界	2
编制依据	2
称谓说明	2
可靠性声明	2
报告获取	2
1. 关于我们	5
1.1. 公司简介	5
1.2. 核心价值观和发展理念	6
1.3. 企业文化理念体系	6
1.4. 主营业务	7
2. 社会责任管理	16
2.1. 最高管理者的社会责任承诺	16
2.2. 社会责任战略	17
2.3. 社会责任绩效	17
3. 公司治理	20
3.1. 利益相关方保护	20
3.2. 道德行为	21
3.3. 知识产权保护	22
4. 关爱员工	23

2022年度可持续发展报告

4.1. 员工权益保护	23
4.2. 员工多元化	23
4.3. 员工学习与发展	24
4.4. 员工沟通	25
4.5. 职业健康与安全	26
5. 环境保护	29
5.1. 绿色发展	29
5.2. 绿色运营	30
5.3. 环境管理	31
5.4. 能源管理	33
5.5. 水资源管理	34
5.5. 可再生资源	34
5.6. 环境合规管理	35
5.7. 温室气体管理	37
5.8. 绿色产品	38
5.9. 绿色包装	39
5.10. 绿色办公	39
6. SDGs 对标表	41
7. GRI 指标索引表	43

1.关于我们

1.1.公司简介

中铝西南铝板带有限公司成立于2004年9月，注册资本54000万元，位于西彭园区，占地352.7亩。中铝西南铝板带有限公司是我国高精尖铝材生产研发和出口的“核心基地”，拥有我国第一条具有国际先进水平的高精铝板带材热连轧生产线，配备了铝板带热连轧机组、冷连轧机组、涂层生产机组等80余台套设备，关键设备从德国、英国、日本、美国引进，使其具备热轧产能45万吨、冷轧产能25万吨。主要生产制罐料、罐盖及拉环料、PS板、阳极氧化料等高精尖产品，已形成金属包装、印刷、电子家电、建筑装饰、交通运输、热传输等六大类支柱产品，市场覆盖全国，产品远销亚洲、欧洲、北美、南美等地区。2022年实现产值或营业收入1540000万元，纳税3991万元。

立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，着力提升市场竞争能力、价值创造能力、创新引领能力、绿色发展能力、关键材料保障能力、人力资源开发能力，做精做大民品，将公司建设成为世界一流铝加工企业。

Hot Tandem Rolling Line
· 热连轧生产线 ·

中国第一条具有国际先进水平的“1+4”热连轧生产线，拥有英国VAI 2000毫米“1+4”热连轧机、瑞士Gautsch测速式加热炉、德国SMS Meer轧机、德国Walton轧辊磨床等先进设备。

2005年热连轧生产线建成投产，结束了中国铝加工行业无热连轧的历史，有力推动了中国铝加工技术和装备的进步，提升了我国铝加工技术水平，《铝及铝合金现代化热连轧技术与工艺开发项目》于2008年荣获“国家科学技术进步奖一等奖”，该标志曾获得铝加工技术创新取得重大突破、高精铝带轧制技术列入世界领先水平。

The first "1+4" hot tandem rolling line with international advanced technology in China, equipped with VAI 2000mm "1+4" hot tandem rolling mill from UK, Gautsch push-type heating furnace from Swil, SMS Meer Milling Machine and Watson roll grinding machine from Germany.

Since our hot tandem rolling line was installed and started production in 2005, the history of China aluminum processing industry without hot tandem rolling line was ended, which improved China aluminum fabrication technology and equipment level. (The development project of Aluminum and Aluminum Alloy Hot Tandem Rolling Technique and Operation) obtained "First Grade Award of China National Science and Technology Progress". This is an identification of China aluminum industry-made an important breakthrough of self innovation and our rolling for high precision sheets and coils is in a leading level in the world.





Cold Tandem Rolling Line
· 冷连轧生产线 ·

中国第一条具有国际先进水平的冷连轧生产线，拥有德国SMS 2000毫米双机架冷连轧机、英国SVAI 2000毫米DSR双机架冷连轧机、德国Frohling 2000毫米高速切边机、美国Stanco 1980毫米切边机、德国Herules轧辊磨床、韩国Samyang包膜机等先进设备。

2011年冷连轧生产线建成投产，使中国铝卷箔规格品种全部成为以制罐料、印刷用CTP板、高档铝箔毛毯材料等为代表的高精尖产品规格化、专业化生产基地。

This is first cold tandem cold rolling line in China with international advanced technology, including 2000mm double stands cold rolling mill made by SMS of Germany, 2000mm DSR single stand cold rolling mill made by SVAI of UK, 2000mm high speed edge trimming machine made by Frohling of Germany, 1980mm slitting machine made by Stanco of USA, roller grinding machine made by Herules of Germany, packing machine made by Samyang of Korea and other advanced equipments.

The cold tandem rolling line was installed and start production in 2011, which made Chalco-SVA become large-scale and professional production base for typical high precision products like can stock, printing used CTP sheets or coils, top-grade foil stock, etc.





Cold Rolling Line
· 冷轧生产线 ·

该生产线是我国最早引进的高精、高速冷轧生产线，拥有德国SMS 1850毫米冷轧机、德国Demag 1850毫米冷轧机、德国Acherbach 1700毫米包辊机、美国Ungerer 1600毫米包辊机、美国Stanco 1700毫米切边机、德国Herules轧辊磨床等先进设备。

90年代初冷轧生产线建成投产，填补了铝材、铝箔原料、PS板在国内生产的空白，替代了进口，为国家节约了大量外汇支出。

This line is earliest imported cold rolling line with high speed and high accuracy, including 1850mm cold rolling line made by SMS of Germany, 1850mm cold rolling line made by Demag of Germany, 1700mm foil mill from Acherbach of Germany, 1600mm tension leveler made by Ungerer of USA, 1700mm slitting machine made by Stanco of USA, roller grinding machine made by Herules of Germany and other advanced machines.

The cold rolling line was put into production in early 1990, filling material blanks in China for can stock, foil stock and lithographic sheets and saving a large number of foreign exchanges for our country because of its substitution of import.



Coating Line
· 涂层生产线 ·

该生产线于90年代初引进，是我园最早引进的多用途彩色涂层生产线，拥有世界先进技术水平的英国HONN 1600毫米彩色涂层机，产品覆盖全国各地，并远销欧美、东南亚等国家。

This line was imported in early 1990s, which is also the earliest import colour coating line in China, equipped with world advanced 1600mm colour coating facilities made by Stone of UK. The sales coverage of the products is throughout the country and but also its export is reach to western and southeast Asia area.



1.2. 核心价值观和发展理念

一是构建全要素对标管理新模式，提升价值创造能力。二是推动质量文化建设，提升产品质量和服务。

在董事长的带领下，逐步梳理、提炼、实践、提升企业文化，形成“效国家、回报股东、惠泽客户、造福社会、成就员工、珍爱环境”的企业使命和“建设成为世界一流铝加工企业”的企业愿景。

1.3. 企业文化理念体系

企业精神：励精图治、创新求强

企业使命：报效国家、回报股东、惠泽客户、造福社会、成就员工、珍爱环境

品牌形象：责任中铝、平安中铝、诚信中铝、法治中铝、生态中铝、和谐中铝

核心价值观：责任、诚信、开放、卓越

2022年度可持续发展报告

社会责任核心理念：点石成金、造福人类

生生不息的企业文化是支持西南铝可持续发展的不竭动力



核心价值观

责任 诚信 开放 卓越

【释义】

责任：坚决承担政治责任、经济责任和社会责任，讲大局、敢承担、勇担责、有作为，管理上精益求精，操作上精心细致，成本上精打细算，安全上零事故、零伤害、零工亡，环保上零污染、零泄露，质量上零次品、零风险，实现企业、社会和人的和谐发展。

诚信：诚实守信，真诚做人、以诚待人、实在做事、信守诺言，用企业的诚信行为塑造值得信任和忠诚的品牌形象。

开放：观念开放，吸收新事物，引领新变革；运营方式和发展方式开放，以开放的胸怀开展合作，利用各种市场条件，实现合作价值最大化；文化开放，形成融合、和谐的文化氛围。

卓越：充满激情，不断追求，勇于超越，使提供的产品、技术和服务臻于至善；遵循规程，关注细节，持续改进，使科技、管理水平达到卓越之境。

企业精神

励精图治 创新求强

【释义】

励精图治：振奋精神，锐意进取，矢志不渝朝着奋斗目标奋力前行；顺境中居安思危、兢兢业业，逆境中信念坚定、奋力拼搏，持续创造辉煌事业。

创新求强：敢于突破，勇于争先，着力增强战略管控能力、自主创新能力、国际化经营能力、运营管理能力和品牌建设能力，打造具有国际竞争力的世界一流企业。

1.4. 主营业务

1.4.1. 产品分类

制罐料：易拉罐多采用两片罐方式生产，即由罐身和罐盖拉环组合而成。罐身料（Bodystock）普遍使用3104牌号的铝合金。



控制要点：随着基材厚度不断减薄,又要求罐体料保持高度的稳定性、深冲性能和低的断罐率、针孔率,生产难度越来越大。减薄后的产品需要严格熔体成分的精准控制、稳定轧制过程、保持生产环境清洁性等生产要素。

罐盖拉环料：罐盖拉环料属于金属包装的一部分,与罐身料组合使用。罐盖料使用5182、5052和3104合金,产品广泛应用于啤酒、碳酸饮料、茶饮料及罐头等产品的外包装。

控制要点：铝制易拉罐盖的冲制对于基材具有极高的要求,包括材料化学成分、厚度偏差、带材板形等重要指标,需要合考虑板材内部冶金组织、力学性能、尺寸精度等多方面情况。公司通过控制熔铸工艺参数、稳定轧制过程控制拉矫矫直工艺,产品质量得到稳步提升。



印刷版基：统称预涂感光版（Pre-Sensitized Plate，简称PS），是在电化学处理后的铝带材表面涂上不同感光度涂料的印刷用版。随着电脑制版机的普及，目前PS版通常是指CTP。

控制要点：CTP版电解砂目的品质影响着产品的印刷质量，这就要求原始铝基材具有优良的表面质量和均匀的浅表层组织。公司通过熔铸工艺参数的精确控制，以及表面损伤防护技术的研究产品质量不断提升，产品已进入高端免冲洗版的应用。



阳极氧化材：铝及铝合金材料经阳极氧化、着色后具有耐候性好、色泽丰富、金属感强、防火性高、抗污性强等优点，广泛应用于3C、日用品、汽车、民用船舶等行业。

2022年度可持续发展报告

阳极氧化铝基材与CTP版类似，重点是加工过程中的铸造组织、轧制表面质量和性能控制。但阳极氧化用铝合金牌号较多，应用范围广。公司根据产品的不同用途，针对性的优化了化学成分，细化工艺操作规程，规范产品生产过程控制，使产品质量得到稳步提升。



汽车结构材：由于环保和节能的需要，汽车轻量化已成为世界汽车发展的潮流。据悉汽车质量每减轻1%，可节省燃料消耗0.6%~1.0%。其明显的减重节能效益使铝材成为替代钢制汽车结构件的首选材料。

汽车结构件形状各异，部分构件结构复杂，一方面要求铝基材有良好的成型性能，同时又具备较好的表面质量。公司从产品的成分配比、组织控制、轧制工艺、热处理制度、精整控制等方面均建立了完善的工艺规范，保证产品质量的一致性、稳定性。



2022年度可持续发展报告

动力电池壳：动力电池作为新能源汽车电池驱动系统的核心组成部件，为其提供动力来源。一般由电池箱板、电池壳、电池盖、极板、翻转片、防爆阀等部分组成。

一是材料中Mg、Zn成分要求极为严格；二是后续冲制拉伸，对产品组织均匀性、性能和厚度偏差的稳定性也有很高的要求。公司制定了严格的化学成分控制标准，并根据不同用户的使用需求，对产品性能进行个性化控制。



1.4.2.产品规格

铝及铝合金板材 Aluminum and Its Alloy plates and sheets						
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)			标准 Standard
			厚度 Thickness	宽度 Width	长度 Length	
不可热处理 强化带及板 Non-Heat treatable plate& sheet	1、3、8 series	O. F. H111	0.2-1.0	300-1500	500-4000	YS/T91. GB/T3880 GJB1541. GJB2662 ASTM. GJB2053 Q/CHINALCOA2.2
		H112. H12. H14 H16. H18. H19 H22. H24. H26	1.1-2.0 2.1-3.0	300-1800 900-1800	2000-10000	
		5 series	O. F. H111	0.2-1.0		
	H112. H12. H14 H16. H18. H19 H32. H34. H36 H321		1.1-2.0 2.1-3.0	300-1800 900-1750		
	2、4 6、7 series		O. F H111. H112	0.5-3.0	900-1750	2000-10000
	钎焊板 Brazed sheet	LQ1、LQ2 LQ3 4series	O、H12. H14 H16. H18. H22 H24、H26. H28	0.15-3.0	900-1650	2000-10000
花纹板 Tread plate	1、3、5 series	O. H22、H24 H26、H111	1.0-3.0	1000-1600	2000-10000	GB/T3618 Q/EL432
幕墙板 Curtain wall sheet	1、3 series; 5005、5052	O. H14. H24	1.5-3.0	900-1800	1500-5500	YS/T429.1 Q/CHINALCOA2.15

铝及铝合金带材 Aluminum and Its Alloy Strip and Coil					
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)		标准 Standard
			厚度 Thickness	宽度 Width	
热轧卷材 Hot rolling coil	1. 2. 3. 4 5. 6. 7. 8 series	O. F. H112	2.0-6.0	900-1800	GB/T16501 Q/CHINALCOA2.1

铝及铝合金带材 Aluminum and Its Alloy Strip and Coil					
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)		标准 Standard
			厚度 Thickness	宽度 Width	
双零毛料 Stock for micron foil	1235	H14	0.25-0.50	780-1500	Q/CHINALCOA2.13 YS/T457
涂层板基 coil for coating sheet	1, 3, 5 series	H14, H16, H18 H22, H24, H26	0.18-1.00	900-1580	Q/SWAJ6004 YS/T432
幕墙卷 coil for curtain wall	1100, 3003	H12, H22, H24, H26	1.5-3.0	900-1800	Q/CHINALCOA2.15 YS/T431
	5005, 5052	H22, H24, H32, H34			
PS板 PS lithographic grade coil	1050, 1A25, 1052	H18	0.14-0.28	650-1500	YS/T421
制罐料 can stock coil	3104	H19	0.26-0.31	870-1815	YS/T435
吊顶料 coil for ceiling	1, 3series	H14, H24, H16, H26	0.4-1.0	200-1450	X/SWA21211 Q/SWAJ6051 YS/T690
	5005, 5052	H24, H22			
瓶盖料 Bottle lids stock	8011	H16, H18	0.20-0.30	500-1550	Q/CHINALCOA2.8 YS/T91
铝塑管用卷 coil for Aluminum-plastic compositepanel	1, 3, 8 series	O, H22	0.2-1.5	30-1550	YS/T434
阳极氧化带材 Aluminum material for anodic oxidation	1, 3, 5 series	H14, H16, H18, H22, H24, H32, H34	0.3-2.5	860-1800	Q/CHINALCO A2.12
汽车结构件 Automobile structure Material	1, 3, 5 series	O, H14, H22 H24, H32, H111	0.15-3.5	400-1800	Q/SWA J5071-2016
其它普卷 other coil	1, 3, 8series 5005, 5052	O H1x, H2x	0.20-3.0	60-1700	GB/T8544
	5series	O, H1x, H2x, H3x	0.3-3.0	900-1700	
	2, 6series	O, H18	0.5-3.0	900-1700	

注：卷材内径可以供405、505、605mm,最大外径1900/2400mm。
Remark: coil inside diameter can be 405、505、605mm,maximum coil outside diameter is 1900/2400mm

铝及铝合金箔材 Aluminum Foil							
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)				标准 Standard
			厚度 Thickness	宽度 Width	内径 ID	最大外径 Max.OD	
单零箔 single zero foil	8011 8111 8079 3003 1050 5052 3104 3004 1235	O	0.01-0.1	200-1200	76.2	450	GB3198
	152.4				600		
容器箔 container Foil	3104 8011 5052	O	0.05-0.2	200-1200	76.2	800	GB/T22649
	3003				H24		
药用箔 pharmacy foil	1235 8011 8111	H18 H19	0.018-0.04	400-600	76.2	450	GB3198
空调箔 fin stock	1100 8011 3102	H22、H24 H26、H19	0.07-0.20	400-1310	150 200 505	1450	YS/T95.1
双零箔 Cigarette foil	1235 8011	O	0.006-0.009	300-1320	76.2	450	GB3198
电子箔 Electronic foil	1A99 1A97	H19	0.09-0.15	500	76.2	600	GB/T3615
	3003 3001 1050		0.02-0.05				
平板印刷用箔 Lithographic sheet	1050 1A25	H18	0.13-0.15	600-1470	152.4 200	1200	YS/T421
					405 505		
钎焊箔 Brazing foil	LQ2-1 Q131	H14	0.07-0.15	12-50	150 200	1200	YS/T496

铝及铝合金箔材 Aluminum Foil							
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)				标准 Standard
			厚度 Thickness	宽度 Width	内径 ID	最大外径 Max.CO	
装饰箔 Decoration foil	1100 3003	H18	0.026-0.20	1240-1400	152.4 200	1200	GB3198
百叶窗箔 Foil for blinds	3104 3105 5052	H19	0.12-0.185	12-1200	200 405 505	1200	YS/T621

涂层板带材 Coated Aluminum Strip & Sheet							
品种 Type	合金 Alloy	状态 Temper	规格 Dimension(mm)		标准 Standard		
			厚度 Thickness	宽度 Width			
建筑涂层板带材 Architectural coating sheet&strip	1、3 series	H1x. H2x	0.20-1.60	500-1800	YS/T431		
	5series	H12. H22 H14. H24 H16. H26					
罐盖料 Can end stock	3104 5052 5182	H19. H49	0.22-0.30	100-1600			
瓶盖料 Bottle lids stock	8011	H14 H16. H18	0.20-0.30	500-1560			
拉环料 Can tab stock	5182	H19. H49	0.26-0.45	60-1600			

注：1、卷材内径可以供200、300、305、405、505mm，最大外径1900/2400mm。
2、涂层板材的长度500-4000mm。

Remark: 1、coil inside diameter can be 200、300、305、405、505mm,maximum coil outside diameter is 1900/2400mm.
2、coating sheet length could be 500-4000mm.

2.社会责任管理

2.1.最高管理者的社会责任承诺

我们承诺：

我们将不遗余力地履行对所有利益相关方的承诺，从产品研发、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理，始终致力于在产品全生命周期内践行可持续发展。

遵标守法：遵守国家及地方法律法规，国家、地方及行业的相关社会责任标准。

职业健康：为保障员工健康，提高职业病防范意识，预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，根据《中华人民共和国职业病防治法》等相关职业健康安全的法律法规。向员工工作与生活提供健康安全的环境，关爱员工，禁止童工、反歧视、反强迫劳动、惩罚员工，尊重所有员工自愿组织并加入工会以及进行集体谈判的权力，遵守工时要求，并努力为员工提供成长空间。组织职工进行体检，做好职业病防治工作。执行好中铝集团职业健康安全、环境(HSE)方针，以人为本，立足防范，持续改进，构建和谐。

安全环保：遵循中铝集团“1+9”安全环保理念，一个核心安全、环保理念：一切风险皆可控制、一切事故皆可预防。九个辅助安全理念：管工作必须管安全，管安全必须管行为；培训不到位是最大的隐患一岗双责，清单到人；安全投入大有回报；做人做事都要安全、干净；事故、事件、隐患要追源；点、线、面立体全员管理；风险分级管控是首要任务；安全保护人，文化铸灵魂。遵循绿色低碳的理念，防治或整治污染，节能减废，实行清洁生产审核，为社会提供安全环保的产品与服务。厚植生态底色，聚焦“双碳”打赢硬仗。公司坚决贯彻落实国家碳达峰碳中和的部署要求，按照中铝集团碳达峰碳中和行动方案。加快中央生态环保督察问题整改，推进减污降碳协同增效。

自愿接受评估：我方自愿接受第三方社会责任评估活动，如果公司违反上述承诺，公司愿意依法采取纠正措施，并逐步完善体系，并传达于供应商及分包商，努力达到社会责任标准的要求。

总经理：蒋程非

2.2.社会责任战略

为保证企业社会责任的有效落实，公司每年年底都根据公司年度经营情况，结合内外部环境的最新变化，评估战略规划进展情况，制定战略目标和规划，管理和协调公司的社会责任和可持续发展方面的工作，以此确保企业运营能够为社会、环境及利益相关方带来积极的影响，进而促进企业和整个社会的可持续发展。

2.3.社会责任绩效

2.3.1.社会责任履行情况

中铝西南铝板带有限公司在追求自身发展的同时更注重树立良好的社会形象，积极履行社会责任是公司义不容辞的责任和义务。在公共责任方面，不断创新，把绿色环保、节能降耗、安全生产作为重点进行持续改进，不断优化，取得了一次又一次阶段性的成果；在道德行为方面，公司“责任、诚信、开放、卓越”为核心价值观，与公司相关方建立良好的关系。中铝西南铝板带有限公司全面贯彻落实科学发展观，坚持在发展中兼顾经济效益与社会效益，在实践中为股东、员工、顾客、供方、合作伙伴和社会创造价值，促进经济、环境、社会的和谐可持续发展。

相关方利益的保护措施

相关方	保护措施
关爱员工	以良好的平台促进员工发展。建立职工活动室，围绕职工文体等方面开展活动；员工合同签订率与社保参保率100%，梯队人才专项国内外学习培训，定期组织员工活动；提供员工宿舍。
情系客户	以优质的产品服务追求客户满意。在维护终端顾客权益方面，公司以推进行业绿色进程为己任，挖掘顾客需求，创新研发绿色环保产品，满足并超越顾客需要。针对顾客投诉实现规范化投诉处理。
规范采购	与供应商建立长期合作关系，严格履行购销合同，签订廉政协议。
携手伙伴	对关键材料供应商等主要合作伙伴实行技术、资金和人力等多方位支持；与外界业务往来依法办事，伙伴利益受合同和法律保护。
反哺社会	公司依法纳税，按时还贷，诚信经营，促进地方经济振兴和繁荣；公司主动为教育事业、文化事业、慈善捐助、地方基础设施建设等

	公益领域作出积极贡献。
--	-------------



新生员工见面会及职业生涯通道规划 公司领导到一线送清凉

2.3.2.利益相关方识别与沟通

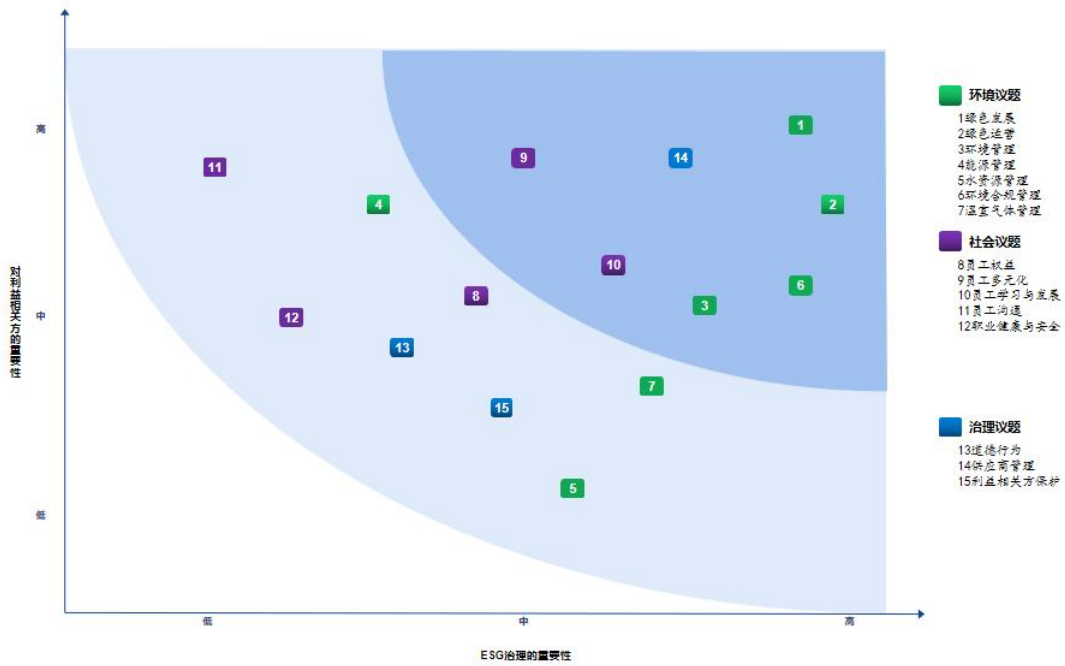
利益相关方沟通是企业社会责任管理的重要部分。公司高层领导全方位、多角度地向员工、顾客、供应商、政府及社会组织进行双向沟通，促进企业文化不断繁荣和发展。我们通过多种渠道和方式，了解各方诉求和建议，履行各类责任。

多渠道与相关方沟通

沟通对象	传播方式渠道	沟通方式	沟通内容
公司员工	岗位培训、在职培训、专业培训	员工参与	企业文化、企业目标、员工对企业的建议，包括：使命、愿景、核心价值观、战略目标、绩效期望、公司动态、经营情况、听取/收集员工的心声和合理化建议等
	文体活动(每年举行大型的娱乐活动比赛。篮球、乒乓球、羽毛球等)	员工参与、榜样激励	
	总经理办公会、部门例会、年度总结大会、两会	协调、交流、座谈	
	电话沟通、员工满意度调查	双向沟通	
	合理化建议	员工参与	
顾客	电话沟通、顾客访谈、顾客满意度调查、宣传片、宣传册	双向沟通、传播为主、注重反馈	企业文化、企业形象、工程项目信息、经营动态、发展方向
供应商	高层拜访、电话沟通、供应商访谈、合同、协议	双向沟通	企业文化、经营动态、发展方向
政府、社会团体	媒体、宣传片、宣传册、公益活动、参观指导	传播为主、注重反馈	企业文化、仁和公益组织

2.3.3.实质性议题分析

中铝西南铝板带有限公司通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析，辨识公司面对的风险、机遇和挑战，结合公司运营战略、发展方针、业务结构等，对可持续发展治理议题进行综合识别。借助GRI实质性议题分析方法，对公司可持续发展实质性议题进行了分析与评估。



3.公司治理

3.1.利益相关方保护

3.1.1.股东权益保护

公司按照《公司法》等法律法规要求，定期披露《财务报告》，保护股东及其他相关方利益；公司定期召开股东大会，会议向全体股东开放，公开披露企业生产经营相关财务信息。公司建立了投资者关系管理的长效机制，为广大股东提供沟通交流的平台，真正将股东权益保护落到实处。



板带公司召开三会

2022年未收到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等方面的信息。

3.1.2.供应商的权益保护

针对不同供应商特性，公司采用不同方式和供应商建立长期、稳定的合作关系。通过对供应商资源的优化整合、培育支持和技术合作等，与战略供应商结成战略合作伙伴关系。

通过多渠道保持与供应商和合作伙伴的沟通与互动，包括公司高层与战略供应商之间定期互动交流，建立市场供需、材料行情日常交流机制等。通过多种方式与供应商共享知识和技术，成立技术交流小组、深入合作共同开发新产品及定制材料、邀请供应商分享改进经验以及为供应商提供技术支持(如通过专家或工程师现场指导提供技术与管理支持、为供应商提供工具和技术援助、指导供应商实施改进项目等)。

3.1.3.顾客的权益保护

公司通过满意度调查、现场走访、客情维护、服务专线等方式建立快速响应机制与完善的服务体系；在大力做好先进技术的引进、消化、自主

创新的同时，积极开展自主研发工作，提升技术多元化与产品的先进性。中铝西南铝板带有限公司以卓越的品质、高价格性能比的产品与服务，与顾客实现双赢。

公司通过多种渠道及方法了解和测量顾客满意和忠诚情况：1)电话访谈、邮件访问、问卷调查、走访顾客等2)对顾客的来电、来函、来访所表达的满意或不满意信息进行收集总结3)每年组织开展一次系统的顾客满意度问卷调查。

3.2.道德行为

3.2.1.遵守诚信准则、构建信用体系

公司高层率先垂范“诚信共赢”的理念，积极倡导“诚信为本”和“诚信兴企”，恪守商业道德，遵守国家的法律法规。健全信用管理机制，从强化诚信文化建设入手，通过建立信用评估机制、建立信用档案，与供方与合作伙伴共同建立诚信共赢的合作模式；对员工进行道德、诚信意识以及法律培训，并与评先树优、技术比武等表彰活动相结合，引导员工遵守道德规范，提高自身道德素养。

公司禁止为了赢得或者保留业务或优惠待遇而直接或间接提出、承诺为政府官员支付或授权支付金钱或任何等值物品。

任何人不能通过操纵、隐晒、滥用保密信息、歪曲材料事实或其他不公平交易获得来自政府官员的不公平利益。

3.2.2.道德行为监测体系的关键过程及绩效指标

公司道德行为的监测过程、测量方法和指标见下表：

公司道德行为的主要过程测量方法和指标

涉及人员	主要监督项目及指标	监测依据	主要监督部门
董事、高管	治理结构	《公司法》	董事会
中层、高层以及重点岗位人员	政治思想、工作态度、民主作风、管理公正、廉洁自律	《廉洁自律要求》	综合部、财务部、供销部、制造部
员工	道德行为、工作态度、劳动合同签订率、违纪	《员工手册》《劳动合同》、《人力资源控制程序》	综合部

2022年度可持续发展报告

	违法次数		
采购岗位	采购合同履行情况、违纪违法次数、供应商满意度	《员工手册》《采购合同》 《廉政协议书》	供销部、综合部
销售岗位	销售合同履行情况、违纪违法次数、客户满意度	《员工手册》《销售合同》 《廉政协议书》	供销部、综合部

3.2.3.道德行为监测体系的关键过程及绩效指标

公司一直以来坚持诚信为本，依法经营，信守职业道德，树立了良好的商业信用和道德形象，获得顾客、供应商、政府、质监、工商、税务、银行等的广泛好评，赢得了社会各界高度认可。

3.3.知识产权保护

公司已建立一套完整的知识产权管理体系，在知识产权管理方面，公司专门制定并完善《知识产权管理办法》等制度，开展各类培训以提升技术人员的专利意识，鼓励技术人员申报专利(尤其是发明专利)。

同时，公司为应对不断变化的需求和发展趋势，公司定期评审现有的知识的收集和使用情况，确定并获取或收集更多必要的知识和知识更新。以确保公司新知识的应用。公司在进行知识产权引进时，审查知识产权的有效性和法律状态，并通过合同界定双方的权利和义务。



4. 关爱员工

4.1. 员工权益保护

公司严格遵守《劳动合同法》，保障员工的合法权益。建立了包括薪酬体系、激励机制、社会保险、住房公积金、职工医疗补助基金在内的薪酬和福利制度，保护员工合法权益；建立了完善的劳动保护制度，根据岗位特征为员工配发工装及必要的劳动保护用品；根据区域特征、物价指数等实际情况为员工增加薪酬，并为员工提供良好的工作环境。

公司按照《劳动法》及相关地方性法规相关规定，保障员工社会保险、法定节假日、加班工资、基础工资符合当地最低工资标准等相关合法权益。公司要求员工尽量在正常工作时间完成工作，严格控制加班情况。2022年我们100%为所有员工缴纳社会保险。

公司内坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰，并在包容与平等、开放与多元、择业与就业、结社与集会、宗教与信仰等各个方面切实保障员工的合法权益，并制定了相关的行为准则《劳动用工管理程序》《禁止使用囚工管理程序》《未成年工管理程序》《禁止使用童工管理程序》《反歧视管理程序》等相关规定。

为提升员工在人权权益保障的相关意识，我们采取定期及不定期的人权意识培训会，以便员工更好的维护自我意识。报告期内，所有员工均接受了劳工人权相关的培训。

2022年，我们未发生歧视骚扰及录用童工等事件。

4.2. 员工多元化

公司是一个全球化的公司，是一个非常朝气蓬勃的团队。我们遵循联合国人权保护公约和国际劳工组织公约等国际通行准则，包容尊重每一位在公司工作的员工，并在《招聘管理控制程序》《员工手册》内明确规定禁止因为性别等原因对产生歧视影响员工的日常流动管理。公司根据管理规划，定期或不定期在公开的网络招聘平台进行人员招聘。公司对所有候选人实行“机会均等”“禁止歧视”原则，在招聘和晋升过程中都给予同等机会和待遇。

公司根据当地法律法规及《妇女保护管理程序》，给予女性员工足额的产检假、产假、哺乳时间等假期待遇，足额发放工资。公司在每年3月8日放假半天，

2022年度可持续发展报告

并给所有女性员工发放关爱礼品；设立了宽敞的母婴室，供哺乳期女员工使用。除此之外，公司为男性和女性员工都提供带薪育儿假，鼓励男员工更多地参与家庭育儿，倡导男女平等的理念。



公司为员工提供免费午餐

4.3. 员工学习与发展

根据公司战略规划要求，为了更好的实现长短期战略目标和规划，根据绩效测量、绩效改进和技术变化的要求制定员工教育、培训计划，在分析各种需求与员工现有能力基础上，根据人力资源规划制定，“为每一个岗位的发展提供机会，为每一个员工的攀登创造条件”，我们本着“尊重、爱护、发挥、发展”的培训方针，将其作为建立完善培训管理体系的依据。



公司开展“磐石”（铝加工基础知识）培训



公司开展中层干部培训

4.4. 员工沟通

公司成立工会，保持良好的工作环境和员工参与的氛围，维护全体员工的权益。公司营造良好的工作环境和氛围，通过提供班车接送、智能食堂等根据不同需求，提供个性化支持，提高全员参与的积极性和满意度。

公司建立了员工满意度管理制度，通过多种途径来识别影响员工满意的因素。针对不同的员工群体采用适当的方式，包括组织部门会议、职工代表会、新进员工座谈会、离职员工访谈，收集员工抱怨和投诉，开展专项调查等多种方式来识别影响员工满意的关键因素，最终确定影响整体员工满意的关键因素。



开展“喜迎二十大·永远跟党走·奋进新征程”2022年五四青年座谈会



开展职工代表大会暨2023年工作会

4.5.职业健康与安全

4.5.1.职业健康安全管理体系

公司致力于建立和维护一个完善的职业健康安全管理体系，以确保员工的健康和安。我们建立了一套全面的职业健康安全政策和程序，明确了公司对健康安全的承诺和要求。我们设立了职业健康安全和环境委员会，负责协助管理层监督和推动职业健康安全管理体系的建设，定期召开会议讨论和审查有关健康安全的问题。安委会成员由各部门代表和员工代表选举组成，100%覆盖了公司所有部门和员工。安委会成员分享信息、提出改进建议，并参与制定和评估EHS目标和指标。

公众隐忧原因	产生原因	测量方法	应对措施	目标
安全生产	人员伤亡 财产损失 影响社会稳定	安全性评价 定期检查	全面落实职业健康安全管理体系要求；完善应急预案；实施三级安全教育和日常安全培训；深入开展日常违章管理和隐患排查治理；落实全员安全生产责任制，签订各级责任书	死亡事故为零， 重伤、重大事故为零

2022年度可持续发展报告

<p>公共卫生职业健康</p>	<p>食物中毒、传染病、职业病</p>	<p>市疾病预防控制中心监测</p>	<p>对公共卫生工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分工管理，综合治理，减少员工及社会的担忧</p>	<p>传染病为0 职业病为0</p>
------------------------	---------------------	--------------------	---	------------------------



ISO45001证书

4.5.2.职业病防治

公司严格执行《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理办法》(国家安全生产监督管理总局第47号令)《职业病危害项目申报管理办法》(国家安全生产监督管理总局第48号令)《用人单位职业健康监护监督管理办法》(国家安全生产监督管理总局第49号令)《中国铝业公司职业健康管理办法》等安全生产法律法规，建立相关的制度并保持有效运行，不断改善员工工作环境。

公司定期对生产现场危险有害因素进行再识别，并强化分级管控，加强生产现场安全隐患排查治理，加强违章作业管理，预防意外事故。定期开展职业病危害因素监测和职业健康体检，加强职业卫生日常管理，减小职业病的发生。

关键工作场所的主要监测及预防控制措施

2022年度可持续发展报告

控制方面	隐忧内容	应对措施或方案	应急准备
环境保护/资源消耗	环境污染：空气环境影响，地表水、地下水环境影响，声音环境影响	保证环保设施正常运转，加强日常维护。 严禁违章排放，降低生产现场噪音，做好雨污分流工作	完善环境污染应急预案，储备应急物资
生产安全/公共卫生	1. 发生安全事故工伤事故； 2. 职业病	做好员工三级安全培训工作，制定安全操作规程规章制度，定期安全检查，排除事故隐患。 改善作业环境降低粉尘、烟尘，降低噪音，每年一次职业健康体检	完善应急预案，定期开展应急演练，准备相应的应急物资
法律法规	法律法规宣传力度不够，出现违法行为	加强管理人员的教育和培训，杜绝违法行为	出现问题，及时纠正

公司有责任采取有效的职业病防治管理措施，为员工提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作场所、环境和条件；同时，员工也有义务学习和掌握相关的职业卫生知识，遵守相关作业规范，正确使用和佩戴公司提供的防护设备和防护用品，保证自身健康安全。公司每年定期会对工作场所进行现场作业安全作业风险的评估。公司定期为员工进行免费职业健康体检（岗前、岗中、离岗），确保员工健康、安全，同时公司对怀孕期间的员工进行特殊保护，禁止接触有职业危害因素的岗位。2022年度，员工职业病体检覆盖率100%，公司职业病发生率0。

员工在酒醉、严重疾病、意识不清、过度劳累等情况下严禁进入厂区工作岗位操作。公司制定有安全生产综合应急预案、专项应急预案和多个现场处置方案，覆盖了有关火灾/爆炸、工伤事故、职业病、传染病、触电、化学品泄漏等突发灾害，并定期组织员工进行培训和开展演练，以保证发生安全事故事件时，员工能够第一时间实施力所能及的救治。公司依法为员工缴纳工伤保险和意外伤害

2022年度可持续发展报告

险，事故和伤害发生后，EHS部门和人力资源部必须在30个工作日之内备齐工伤申报资料报到人社局。

2022年工伤数据		
损失工时伤害事件	件	0
工伤损失工作日数	天	0
直属劳动力的损失工时严重事故率： (因受伤而损失的天数) x (1,000/总工 作时数)	/	0
可记录事故事件	件	2
百万工时可记录事故率 (TRIR) (损 失工时伤害事故数目 x 1,000,000 /总工 时)	/	0
在岗人员安全培训累计人次	人次	4755
在岗人员人均接受安全培训次数	次	5

4.5.3. 职业健康安全教育

公司不断完善安全管理制度，严格执行安全操作规程，开展岗前教育培训，加强日常安全技能培训与操作指导。公司员工在上岗之前必须接受公司的岗前职业健康安全环境教育培训，培训覆盖率100%。违反职业健康安全及环境规章制度的员工，公司按相关规章严肃处理，造成人员伤害、设备损坏或环境污染的，公司有权向其追究相关经济 and 法律责任。公司为全体员工提供健康与安全的工作环境，并且负责落实涉及健康与安全的各项规定。

5. 环境保护

公司高度重视环境保护，积极响应国际社会的环境治理倡议，严格遵守环境保护法律和规范，制定有环境管理制度和标准，并依照ISO14001国际标准，持续完善公司环境管理体系，落实环境管理责任。

5.1. 绿色发展

中铝西南铝板带有限公司将在持续深化市场化改革基础上，不断固本强基提升产品质量，坚持技术创新深化结构调整，提升运行效率扩大产出规模，快速向

2022年度可持续发展报告

高端民品市场升级转型，进一步增强全球竞争能力，奋力实现“创造世界一流，打造百年老店”的企业愿景！

依据国务院国资委批复的责任使命和主业范围，《中铝集团“十四五”发展规划纲要》明确了“11336”内涵式高质量发展战略。2022年集团结合面临的发展环境和产业布局存在的主要问题，围绕战略性矿产资源保供和先进材料保障两大责任使命，依托科技创新、数据赋能和绿色低碳三个重要引擎，研究调整战略产业布局，推进有色金属材料产业链链长建设。

5.2.绿色运营

中铝集团响应国家“30·60”号召，积极稳妥推进“碳达峰碳中和”工作，推进绿色运营，努力减少企业经营活动对生态环境的影响；践行绿色办公理念，引导并带动员工践行低碳生产生活方式，推动集团乃至全行业实现可持续发展。

原料碳足迹认证：以我司某中铝系扁锭供应商为例，该公司采用水电电解铝液作为原料，直接用铝液生产大扁锭，节省了铝锭重熔工序，该司供应商认证的吨产品碳排放量为3.49吨。据了解火力发电生产的电解铝碳排放量为11.2吨，而再生铝仅0.23吨。若采用50%的再生铝+50%水电铝为原料生产的大扁锭碳排放量为1.83吨。目前正在认证中。



碳核查认证：一是可以帮助企业识别能耗高、碳排放量大的生产环节，并针对减排潜力高的环节采取改进措施，实现节能，降低成本。二是使消费者了解到碳足迹认证产品，引导消费者的绿色采购理念，促进可持续的生产和消费市场。三是企业应对气候变化所做的努力是企业履行社会责任的一部分，能够影响企业声誉。企业可以将产品碳足迹作为长期战略的组成部分，并以此与市场上同类产品形成区别。四是促进国际贸易，向其利益相关方展示应对气候变化的信心和努力的有效途径，可以帮助企业和合作伙伴更好地做出决策。目前正在认证中。

2022年度可持续发展报告

光伏项目：随着国家“双碳”目标的持续升级，作为一种可持续能源替代方式，光伏为能源结构逐步优化提供了安全可靠的基础，是推动能源绿色化、实现碳中和的重要一环。国家大力发展光伏产业，用光伏等新能源替代传统能源，为推动能源革命、实现“双碳”目标提供了有利的前提。该光伏发电项目首期设计装机容量为5.6MWp，建成后预计年均发电量为373万kWh。项目投运后，平均每年可为西南铝三总降压站供电的大塘片区提供约373万kWh的清洁电能，不仅能有效助推西南铝能源结构优化，为西南铝生产运行提供坚实的能源保障，同时对实现企业绿色发展转型以及西彭工业园区打造零碳园区起到了积极的促进作用。



光伏项目开工仪式

5.3.环境管理

公司始终坚持环境保护优先，使用环保设施，致力于绿色环保及污染预防，推动资源回收再利用及工业减废，减少生产、运营等过程以及产品和服务全生命周期对环境的影响。加强员工环保意识的引导，识别与公司环境相关的合规义务并更新和固化到公司的管理制度中，同时尽力延伸到上游供应链管理。加强环境风险管理，持续改进环境管理体系，不断提升公司环境绩效，促进公司的可持续发展。2022年我们接受过环境事务培训的员工占总员工的100%。

2022年我们获得了环境管理体系ISO14001认证审核。我们一直用行动致力产品的低碳设计、开发节能、环保的产品，务求可持续发展，按照标准合规要求保护我们的环境，这是我们的使命也是我们的责任。

2022年度可持续发展报告



ISO14001证书

公司设立有独立的安全环保管理部门（安全环保健康部），每年初制定、分解年度环境保护目标指标，定期对环保指标完成情况进行跟踪考核。同时认真落实国家及地方各级环保法律法规及标准要求，及时传达到公司各级，严格执行环保规范要求，对不符合规范的设备设施进行升级改造或更换，打造行业内先进的合规绿色制造企业。根据标准、法律法规的控制要求，公司设立了高于标准要求与法律法规要求的内控指标，通过实施过程控制，确保完成目标指标，在合法合规方面，我们严格按照国家和地方相关法律法规和行业标准实施安全管理，履行自己的职责，保持了质量、环境、职业健康安全三体系认证有效性，坚持体系化建设；开展安全生产标准化建设，实施标准化管理。

公司关于质量安全、环境保护、节能降耗、公共卫生等方面产生的影响所采取的具体措施。

公共责任控制过程及方法

公众隐忧原因	产生原因	测量方法	应对措施	目标
因				

2022年度可持续发展报告

环境污染	噪声、粉尘、 固体排放物	公司内部测量，环境监测部门测量	制定文件控制，按环境管理体系标准管理，环境影响评价，加强废物排放暂存场所管理	执行相应的国家标准，达标排放。噪声昼间不得超过65dB(A)，夜间不得超过55dB(A)。废物管理：分类管理、妥善处置
能源消耗	电、水、气等	按公司年度节能降耗目标指标	推广利用节能新技术、新材料、新设备、新工艺	统计与分析
资源综合利用	增加生产成本 浪费能源	100%回收利用	有效控制能源消耗，响应节能、节水、节电的方针	定期检查回收利用

公司未受到重大行政处罚或刑事处罚，或者被有关人民政府或者政府部门决定限期治理或者停产、搬迁、关闭的事件；亦未发生由于环境问题涉及重大诉讼或者主要资产被查封、扣押、冻结或者被抵押、质押的事件。

5.4.能源管理

5.2.1.能源体系

我们公司正在积极推进能源管理体系的建设，以实现能源效率的提升和可持续发展的目标。以下是我们能源管理体系建设的关键内容：

我们制定了明确的能源管理目标和政策，2022年用电量相以2021年为基准年下降1%。并承诺致力于优化能源使用、提高能源效率并降低环境影响；通过仔细审查和评估能源使用情况，我们收集并分析了能源消耗、效率等数据，为后续的改进措施提供了基础；根据审查结果，我们制定了详尽的能源管理计划和实施措施，包括节能改造、技术升级和设备优化等方面；并制定了《能源节约管理规定》《空调节约管理规定》我们明确了能源管理的责任和资源分配，确保各级管理人员承担起相应的职责和义务。

公司能源消耗以电力、天然气为主，在报告期内，我们2022年度用电量为：6,951,633/kwh，相比较2021年下降了1.1%的能耗。

2022年度可持续发展报告

	单位	2022	2021
天然气	立方米	17629442	19222500
电力	千瓦时	150060670	154550317

我们注重员工培训，提高员工对能源管理的意识和知识，使其积极参与能源节约和效率提升。并定期进行监测和测量：我们建立了完善的能源监测和测量系统，定期收集、分析和报告能源数据，以评估我们的能源管理效果，并对改进措施进行持续优化。

5.2.2. 节能改造措施

照明灯节能改造：我们进行了针对照明灯的节能改造，主要集中在车间产线的照明设施上。根据我们的改造方案，我们采取了以下措施：替换普通荧光灯管：原有的产线照明采用的是照度低且耗电大的普通荧光灯管。为了达到节能的目的，我们选择了LED支架灯来替代部分荧光灯管。这不仅实现了能源的节约，还改善了产线的照度水平。逐步更换日光灯为节能灯：我们也逐步将车间的日光灯更换为节能灯。这一举措进一步节省了电能的使用，并提高了整体照明效果。

具体来说，在这次改造中，我们替换了**400**盏节能灯。原先的灯具功率为**38**瓦，而替换后的节能灯功率为**18**瓦。通过这次改造，我们预计每年能够节约电能**1.92**万度。

5.5. 水资源管理

在水资源使用方面，公司积极建设节水企业。我们无生产用水，主要用于日常的生活用水，公司严格依照市政管网供应的自来水，并遵守环评批复中对水资源管理的要求。生活污水经过化粪池预处理后，通过厂区排放口接入当地污水处理厂，以确保排放符合环评标准的要求，**2022**年度用水总量为**35828**吨。

公司通过采取节水宣传、安装节水器具设备、实施循环用水、进行管路及装置改造，以及排查控制管网漏损等措施，积极改善水资源的使用效益。

5.5. 可再生资源

为了推动公司的可持续发展，我们计划利用公司闲置屋顶的**26000**平方米面积安装光伏发电系统，通过进行初步勘测、测量以及能耗和环境评估等前期准备工作，从而带来以下环境效益（按照**25**年平均发电量**238**万度进行计算）我们每

2022年度可持续发展报告

年将预计节约标准煤780.64吨、减少二氧化碳排量2372.86吨、减少二氧化硫排量71.4吨、减少碳粉尘排放量647.36、减少氮氧化物排放量35.7吨。

通过光伏发电系统的建设，我们将实现显著的环境效益，节约大量标准煤资源并减少大量温室气体和污染物的排放。这一举措将为我们公司的可持续发展管理建设的提供可喜的成果，同时也将会为社会和环境可持续发展做出积极贡献。

5.6.环境合规管理

5.6.1环境风险

我们在项目建设过程中，严格遵守国家和地方的相关法律法规，包括环保、土地使用、建筑安全等方面的规定；我们将按照法律法规的要求，及时申请和取得建设项目所需的许可证和批准文件，确保项目的合法性和合规性。

定期进行评估以识别潜在的环境风险和挑战，以及工作环境对员工的健康危害，并通过风险评估，识别项目可能发生的环境事故和紧急情况，并制定相应的应急预案，包括预防、减轻和恢复措施，建立相关应急管理小组，并组织员工进行应急演练，以便风险事故能第一时间得到控制，报告期内，公司共组织6次环境应急演练。

我们将持续监测和改进环境风险管理措施，以确保项目对环境和社会产生最小的影响，并推动可持续发展的实现。2022年我们风险评估工作100%覆盖我们运营的生产场地。

5.6.2.化学品管理

针对危险化学品的管理及使用，我们制定了《危险化学品管理办法》，化学品管理及使用人员必须进行培训合格后上岗。加强危险化学品储存管理，建立台帐，危险化学品使用和存放区域必须张贴或悬挂清晰的MSDS、危害标志及注意事项。禁止不熟悉或不了解的化学品特性的员工擅自使用或接触危险化学品，存在腐蚀皮肤危害的化学品，接触时必须穿戴防护服装及防护手套，对于存在可能溅入眼睛造成伤害的化学品，操作时佩戴防护眼镜。消防器材严禁挪作他用，常闭式防火门出入要随手关闭。电气设备、照明设施周围严禁堆放易燃、可燃物，工作结束后切断设备电源。遵守公司电气操作规章制度，加强电气安全管理，发生电气火灾，先切断电源，再进行救援。部门管理者对员工易接触到的化学、物

2022年度可持续发展报告

理等危险因素加以识别、评价和管控；当危险因素不能通过工程技术及管理方法完全控制时，须给员工提供适当的个人防护用品并进行防护知识培训。

5.6.3. 废气管理

公司根据生产过程中产生的废气类型，从源头收集、过程管控以及末端处理等环节进行相应的治理与管控，确保废气排放浓度达标。同时，公司建立环保设施运行管理制度，强化环保设备设施的运行管理，确保环保设备设施的高效运行。按照排污许可证及环保部门的监测要求，委托专业第三方对废气落实定期的监测，监测结果均符合排放标准。

渝恒(检)字(2023)第04051-I-WT号

第 21 页 共 21 页

八、监测结论

1. 废水：本次监测 pH、化学需氧量、氨氮、悬浮物、五日生化需氧量、石油类、动植物油排放浓度达标；总氮、总磷标准未做要求，不予评价。
 2. 有组织废气：本次监测废气中烟气参数、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、非甲烷总烃、硫酸雾、苯、二甲苯排放浓度及排放速率达标；烟气黑度排放达标。
 3. 无组织废气：本次监测颗粒物、非甲烷总烃排放浓度达标。
 4. 噪声：本次监测工业企业厂界环境噪声排放达标。
- 备注：本结论仅对本次监测工况负责。

(以下空白)

编制：杨迎春

审核：陈廷

签发：杨

2023年8月11日

2023年8月11日

2023年8月11日

重庆恒鼎环境检测有限公司

检验检测专用章

检验检测专用章

5.6.4. 废水管理

在水资源使用方面，公司加强污水排放管理，加强排污设备设施维护，做好日常管控，严格按照国家和地方标准排污，加强日常排放监控。目前经检测我们排放的废水检测因子均无异常。

水污染物排放数据

指标	单位	2022	2021
水中污染物排放总量	吨	1.454	1.343

各单位排放量

COD	吨	1.37	1.277
-----	---	------	-------

2022年度可持续发展报告

氨氮	吨	0.08	0.06
石油类	吨	0.004	0.006
总磷	吨	0	0

5.6.5. 废弃物

公司产生的固体废弃物分为一般废弃物、危险废弃物、生活垃圾。

一般废弃物在厂内进行分类后，交由资源回收利用厂家进行回收处置；生活垃圾转运到指定环卫回收点，由环卫部门处置。

危险废弃物按照国家法律法规要求收集、储存、运输，委托有危废处理资质的单位进行合法处置；同时公司制定了《废水废气管理计划》《危险废物管理计划》，积极推动危险废弃物减量化、无害化、资源化，从源头上减少危险废弃物的产生。

对于生活垃圾公司积极开展垃圾分类建设，从人员培训，制度建设，检查宣导几大块落实跟进，实现了对废弃物的减量化分类管理。

年度废弃物排放总量

指标	单位	2022	2021
一般废弃物总产生量	吨	129416.949	116378.513
一般废弃物处置量	吨	129416.949	116378.513
一般废物处置率	%	100.00%	100.00%
危险废弃物总产生量	吨	985.443	1004.718
危险废弃物处置量	吨	985.443	1004.718
危险废物处置率	%	100.00%	100.00%

5.7. 温室气体管理

5.7.1. 目标承诺

公司遵照ISO14064国际标准的要求，对公司碳排放量重点环节进行梳理、排查，识别和管理温室气体（GHG）相关的责任、资产和风险；建立GHG排放清册；制定健全的GHG排放量化、管理和报告机制。

范围	2030年以前	每年目标
----	---------	------

2022年度可持续发展报告

		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
范围一	-50%	-7%	-7%	-7%	-7%	-7%	-7%	-7%	-7%
范围二									
范围三	-25%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%	-3%

我们与内部利益相关者分享温室气体排放具体情况及下发减碳措施。

5.7.2.年度排放数据

指标	单位	2022	2021
GHGs排放总量	tCO ₂ e	147807.31	152458.15
-直接GHGs排放(范围1)	tCO ₂ e	38118.16	41562.65
-间接GHGs排放(范围2)	tCO ₂ e	89585.01	89888.1
-其它间接GHGs排放(范围3)	tCO ₂ e	20104.14	21007.4

5.7.3.产品生命周期

我们积极关注这个问题。我们非常注重环境和社会责任，并积极采取措施促进可持续发展。2023年我们基于ISO14067:2018标准的要求，对5个品种（罐体料3104H19、罐盖料5182H19、5182H48、电池料3003H14、PS版1A25H19）的生命周期进行了评估，以量化其碳排放数据，对其在价值链中的环境影响和碳足迹进行了分析，通过了解产品的碳足迹，以便于我们可以识别产品在设计 and 生产时的优化关键环节，降低能源消耗和温室气体排放，推动可持续性和资源效率的提高。

5.8.绿色产品

我们的主要产品是铝材产品，该系列产品在在短期内通常不会面临直接的产品生命周期末期问题，所以绿色产品是我们公司可持续发展战略中的重要组成部

分，他将影响到产品的可回收价值和碳排放。我们致力于建立和实施以下政策纲领：

产品设计阶段：考虑到产品轻量化、产品生命周期末期管理和回收的因素。通过采用可回收材料、绿色材料、模块化设计，我们努力降低产品回收和处置的复杂性，并提高回收效率和资源利用率。

积极参与延伸生产者责任：推动产品回收和再利用的可行性和效率，我们将根据实际情况提供清晰明确的指导和信息，向消费者、供应链伙伴和利益相关方传达我们的政策和实践，鼓励他们积极参与产品回收和可持续发展的努力。

通过制定和实施上述政策纲领，我们将推动产品生命周期末期管理和产品回收的可持续发展。我们坚信，有效的产品回收和资源循环利用是实现可持续发展目标的重要一环，并将不断努力创新和改进，以确保我们的产品在全生命周期中发挥最大的环境和经济效益。

5.9.绿色包装

我们非常重视节能环保，在包装方面采用了可降解材料 EPE（聚乙烯泡沫）作为缓冲内衬。这种材料在使用过程中能够自然分解，减少了对环境的负荷。我们将 EPE 缓冲材料应用于 80% 的产品包装，以确保大部分产品都能受益于环保特性。这些措施不仅有助于减少废弃物的产生，还体现了我们对可持续发展和环境保护的积极态度。我们将继续推动使用环保材料和采取相关措施，以促进可持续包装和更加环保的经营实践。

5.10.绿色办公

公司积极引导员工绿色办公，将绿色理念融入办公流程，最大限度地节约资源，降低能源消耗，减少废弃物，建设“节约、高效、环保、卫生、健康”的办公环境和文化氛围。绿色办公举措

- 公共区域安装雷达开关，实现人走灯灭；
- 更换空调开关，精准温控，降低能源消耗；

2022年度可持续发展报告

- 利用邮箱传递和发布信息，控制纸质文件数量，收集并利用可重复使用的纸张，提倡双面打印。

6. SDGs对标表

可持续发展目标 (SDGs)	对应章节
 1 无贫穷	员工多元化 员工权益保护
 2 零饥饿	-
 3 良好健康与福祉	职业健康与安全
 4 优质教育	职业健康安全教育
 5 性别平等	员工权益保护 员工多元化
 6 清洁饮水和卫生设施	-
 7 经济适用的清洁能源	能源管理 绿色包装
 8 体面工作和经济增长	公司简介 员工多元化 职业健康与安全
 9 产业、创新和基础设施	绿色发展
 10 减少不平等	员工多元化 员工沟通
 11 可持续城市和社区	利益相关方保护 绿色出行 绿色运营 绿色产品 绿色办公

2022年度可持续发展报告

	<p>绿色运营</p> <p>环境管理</p> <p>绿色产品</p> <p>绿色办公</p> <p>绿色包装</p>
	<p>绿色运营</p> <p>温室气体管理</p>
	<p>-</p>
	<p>-</p>
	<p>道德行为</p> <p>员工权益保护</p> <p>员工多元化</p>
	<p>供应商的权益保护</p> <p>顾客的权益保护</p>

7. GRI指标索引表

使用说明	中铝西南铝板带有限公司在2022年1月1日-2022年12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。	
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI Standards	披露	位置
GRI2: 一般披露	2-1组织详细情况	1.1.公司简介
	2-2纳入组织可持续发展报告的实体	报告边界
	2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4信息重述	/
	2-5外部鉴证	/
	2-6活动、价值链和其他业务关系	1.1.公司简介
	2-7 员工	4.2.平等多元化
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	2.社会责任管理
	2-16 重要关切问题的沟通	4.4.员工沟通
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	4.4.员工沟通
	2-27遵守法律法规	3.1.利益相关方保护 3.2.道德行为
2-29利益相关方参与的方法	3.1.利益相关方保护 2.3.2.利益相关方识别与沟通	
GRI3: 实质性议题	3-1确定实质性议题的过程	2.2.3.实质性议题分析
	3-2实质性议题清单	2.2.3.实质性议题分析
GRI205: 反腐败	3-3 实质性议题的管理	13道德行为

2022年度可持续发展报告

	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	3.2.道德行为
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	3.2.道德行为
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	3.2.道德行为
GRI 206: 反竞争行为	3-3 实质性议题的管理	13道德行为
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	3.2.道德行为
GRI302: 能源	3-3 实质性议题的管理	4能源管理
	302-1组织内部的能源消耗量	5.4.能源管理
	302-4 降低能源消耗量	5.4.能源管理
GRI303: 水资源和污水	3-3 实质性议题的管理	5能源管理
	303-5 耗水	5.5.水资源管理
GRI305: 排放	3-3 实质性议题的管理	7温室气体管理
	305-1直接（范围1）温室气体排放	5.7温室气体管理
	305-2 能源间接（范围2）温室气体排放	5.7温室气体管理
	305-5 温室气体减排量	5.7温室气体管理
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	4.5.污染防治
GRI306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理	6环境合规管理
	306-3 产生的废弃物	5.6.5废弃物
	306-4 从处置中转移的废弃物	5.6.5废弃物
	306-5 进入处置的废弃物	5.6.5废弃物
GRI308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理	14供应商管理
	308-1使用环境标准筛选的新供应商	3.1.2供应商权益

2022年度可持续发展报告

		保护
GRI401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理	8员工权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	4.1.员工权益保护
	401-3 育儿假	4.1.员工权益保护
GRI403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理	12职业健康与安全
	403-1职业健康安全管理体系	4.5.1.职业健康安全管理体系
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	4.5.3.职业病防治
	403-5 工作者职业健康安全培训	4.5.3.职业健康安全培训
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	4.5.3.职业病防治
	403-9 工伤	4.5.3.职业病防治
GRI404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理	10.员工学习与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	4.3.助力员工成长
GRI405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理	7员工多元化
	405-1管治机构与员工的多元化	4.2.员工多元化

2022年度可持续发展报告